

VERHALTENSKODEX FÜR VERANTWORTUNGSBEWUSSTES GESCHÄFTSGEBAREN

Die telXira GmbH oder ihre Tochtergesellschaft (im Folgenden als "telXira" bezeichnet) verpflichten sich zu einer verantwortungsvollen Geschäftstätigkeit sowie zur Einhaltung einer Vielzahl von internationalen Erklärungen, Konventionen und Richtlinien zu Menschenrechten, Arbeitsrechten und Arbeitsbedingungen, Umweltverantwortung und Korruptionsbekämpfung.

Dazu gehören:

- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Die Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation
- Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Die UN-Leitprinzipien zu Wirtschaft und Menschenrechten
- Die Global Compact-Prinzipien der Vereinten Nationen
- Kinderrechte und Geschäftsprinzipien

Diese internationalen Standards bilden die Grundlage unseres Kodex für verantwortungsvolles Geschäftsverhalten und sind die Standards, mit denen unsere internen Richtlinien harmonisiert sind.

Allgemeine Bedingungen

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex für verantwortungsbewusstes Geschäftsverhalten legt die Regeln fest, die von telXira und seinen Partnern bei der Durchführung von Geschäften anzuwenden sind. Für die Zwecke dieses Dokuments gelten die folgenden Begriffe und Definitionen:

- Der Begriff telXira umfasst sowohl telXira als auch seine Tochtergesellschaften, Agenten, verbundenen Unternehmen und Subunternehmer;
- Der Begriff "Mitarbeiter" umfasst reguläre Mitarbeiter und Berater, unabhängig davon, ob sie fest angestellt, befristet angestellt, direkt angestellt, Studenten oder beaufsichtigt sind;
- Dieser Verhaltenskodex für verantwortungsbewusstes Geschäftsverhalten wird im Folgenden als "Verhaltenskodex" bezeichnet.

Einhaltung der Vorschriften

telXira hält alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Anforderungen ein, wobei die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Anforderungen zwingend erforderlich ist, auch wenn diese Anforderungen höhere Standards als die durch nationale Gesetze oder andere anwendbare Gesetze und Vorschriften geforderten Standards vorschreiben. telXira hält sich ständig an internationale und Branchenstandards und Best Practices. Verweise auf relevante Standards sind in den jeweiligen Kapiteln mit den Anforderungen enthalten.

Es liegt in der Verantwortung von telXira, die Einhaltung der Gesetze und die Einhaltung dieses Verhaltenskodex in ihren eigenen Betrieben und in ihrer Lieferkette durchzusetzen und zu überprüfen. Im Falle eines Konflikts zwischen den Anforderungen nach nationalem Recht und denen des Verhaltenskodexes wird sich telXira mit dem entsprechenden Partner beraten.

Strukturierter Management-Ansatz

telXira wird klare Ziele zur Erfüllung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Anforderungen aufstellen.

telXira wird ihr Engagement und ihre Einhaltung durch die Implementierung angemessener Managementsysteme, ein effektives Risikomanagement und die Zuweisung angemessener und ausreichender Ressourcen, die alle der Größe und Art der Geschäftstätigkeit von telXira angemessen sind, durchsetzen, aufrechterhalten und nachweisen. telXira muss eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung bei der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen haben oder darauf hinarbeiten, um sicherzustellen, dass sie mit den im Verhaltenskodex festgelegten Anforderungen übereinstimmt. telXira sollte auch über angemessene Abhilfemechanismen für den Fall von Verstößen gegen diese Anforderungen verfügen.

Berichterstattung und Kommunikation

Ein Partner ist verpflichtet, bestehende und/oder vermutete Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften und den Verhaltenskodex unverzüglich an telXira zu melden. telXira bewahrt genaue, aktuelle und relevante Informationen über die Leistung und den Fortschritt bei der Einhaltung auf und stellt sie seinem Partner auf angemessene Anfrage zur Verfügung. Die Berichte des Partners werden vertraulich behandelt, und telXira verbietet jegliche Vergeltungsmaßnahmen im Zusammenhang mit gemeldeten Bedenken, die in gutem Glauben geäußert wurden.

Anforderungen

Menschenrechte

In Übereinstimmung mit den Leitprinzipien der UNO zu Wirtschaft und Menschenrechten verpflichtet sich telXira, die Menschenrechte im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit zu respektieren. Alle Mitarbeiter werden mit Respekt und Würde behandelt und haben Anspruch auf die grundlegenden Menschenrechte. In diesem Zusammenhang wird telXira vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern können (in diesem Fall gilt dieser Standard), handeln:

Unternehmenspolitik und Sorgfaltspflicht

1. Sie verfügt über Richtlinien und Due-Diligence-Prozesse, um alle negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte zu verstehen, mit denen sie möglicherweise zu tun hat;
2. Kommunikation und Auseinandersetzung mit möglichen oder tatsächlichen negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte durch geeignete Maßnahmen zu deren Vermeidung, Minimierung und/oder Milderung;

Meinungsfreiheit und Privatsphäre

3. Sicherstellen, dass Produkte und Geschäftsprozesse die menschenrechtlichen Aspekte der Privatsphäre und der Meinungsfreiheit respektieren;
4. die Meinungsfreiheit oder das Recht auf Privatsphäre nicht zu behindern, zu beeinträchtigen oder zu vergelten;
5. Respektieren Sie die Persönlichkeitsrechte von Mitarbeitern, Kunden und anderen Interessengruppen, wann immer sie persönliche Daten sammelt oder Praktiken der Mitarbeiterüberwachung einführt;

Vielfalt und Nicht-Diskriminierung

6. Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit für alle Mitarbeiter;
7. Null Toleranz gegenüber Diskriminierung bei der Einstellung und allen anderen Beschäftigungspraktiken aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, sozialem oder elterlichem Status, religiöser Überzeugung, politischer Überzeugung, Nationalität, Behinderung, Alter, Gewerkschaftszugehörigkeit oder anderen relevanten Gründen;
8. Keine obligatorischen Gesundheitstests (d.h. Schwangerschaft oder HIV/AIDS), die für die Arbeitsfunktion oder die Sicherheit am Arbeitsplatz nicht relevant sind;
9. Keine Form von psychischem, physischem, sexuellem oder verbalem Missbrauch, Einschüchterung, Bedrohung oder Belästigung zu tolerieren, zu unterstützen oder zu fördern.

Arbeitsrechte

In Übereinstimmung mit den Internationalen Arbeitsnormen der IAO verpflichtet sich telXira zur Einhaltung menschenwürdiger Arbeitsnormen und zur Schaffung eines Arbeitsumfelds für seine Beschäftigten, um ihnen eine menschenwürdige und produktive Arbeit unter Bedingungen der Freiheit, Gleichheit, Sicherheit und Würde zu ermöglichen. In diesem Zusammenhang wird telXira vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern können (in diesem Fall gilt dieser Standard), handeln:

Beschäftigungsabkommen

1. Legen Sie schriftliche individuelle oder kollektive Arbeitsverträge vor, die klare Bedingungen enthalten, in denen Arbeitszeit, Überstundenausgleich, Arbeitsplatzbeschreibung, Kündigungsfrist, Gehalt und Häufigkeit der Bezahlung festgelegt sind, aber nicht darauf beschränkt sind;
2. Stellen Sie sicher, dass die Mitarbeiter über ihre Arbeitsbedingungen und Rechte in ihrer eigenen Sprache informiert sind und sie vollständig verstehen;
3. Keine Mitarbeiter durch Regelungen wie, aber nicht beschränkt auf aufeinanderfolgende kurzfristige Verträge oder falsche Lehrlingsausbildung unter Vertrag zu nehmen, um zu vermeiden, dass sie Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeitern nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften erfüllen müssen;

Arbeitszeiten

4. Definieren Sie eine normale Arbeitswoche als nicht mehr als 48 Stunden;
5. Sicherstellen, dass die Beschäftigten keine regelmäßigen Überstunden leisten und dass Überstunden freiwillig sind und 12 Stunden pro Woche nicht überschreiten, sofern nicht in Tarifverträgen anders geregelt;
6. Bieten Sie den Mitarbeitern mindestens einen freien Tag in jedem Sieben-Tage-Zeitraum, Urlaubszeiten und Freistellungen für gesetzlich anerkannte Feiertage;

Löhne

7. Bereitstellung eines existenzsichernden Lohns für alle Beschäftigten, der ausreicht, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu befriedigen und ein gewisses frei verfügbares Einkommen zu gewährleisten, wobei das Gehalt gegebenenfalls auf den in Tarifverträgen festgelegten Kriterien basiert;
8. Stellen Sie allen Mitarbeitern rechtzeitige Zahlungen und klare Informationen über ihre Löhne und Leistungen für jede Lohnperiode zur Verfügung;
9. Überstunden werden zu einem Prämiensatz vergütet, der durch nationale Gesetze, Tarifverträge oder Branchenstandards festgelegt ist;
10. Erlauben keine Lohnabzüge zu Disziplinarzwecken oder irgendeine Art von finanzieller Bestrafung;
11. Sicherstellen, dass im Falle von staatlich genehmigten Berufsausbildungen oder Lehrlingsausbildungsprogrammen diese Aktivitäten für die teilnehmenden Personen eindeutig von Vorteil sind;
12. für den Fall, dass ein Kind, das unter Bedingungen arbeitet, die diesen Anforderungen zuwiderlaufen, unter Berücksichtigung des Kindeswohls Verfahren und Abhilfemaßnahmen vorsehen;

Zwangsarbeit

13. Ergreifen Sie aktive Maßnahmen, um sicherzustellen, dass in keiner Phase des Geschäftsbetriebs irgendeine Form von Sklaven-, Zwangs-, Schuldknecht- oder Schuldknechtschaft oder Menschenhandel zum Einsatz kommt. Dies schließt die Verwendung von Beschäftigungsgarantien ein, die darauf abzielen, Kosten im Zusammenhang mit Ausbildungs- oder Schulungsaktivitäten zu decken, die für den normalen Geschäftsbetrieb erforderlich sind;
14. Keine Beschränkung der Freizügigkeit der Mitarbeiter oder des Verlassens der Räumlichkeiten nach Beendigung ihrer Arbeitszeit;
15. Erkennen Sie das Recht der Mitarbeiter an, ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden;
16. Die Mitarbeiter nicht auffordern, Geld oder Äquivalent und/oder ihre Originalausweisdokumente zu hinterlegen oder Einstellungs- oder Beschäftigungsgebühren oder -kosten zu zahlen;

Kinderarbeit

17. Definieren Sie jede Person unter 18 Jahren als Kind, wobei davon ausgegangen wird, dass Kinder unter dem gesetzlichen Mindestarbeitsalter in dem betreffenden Gebiet oder unter fünfzehn (15) Jahren, je nachdem, welches höher ist, in jeder Phase des Geschäftsbetriebs streng verboten sind;
18. Junge Arbeitnehmer dürfen weder mit Arbeiten ausgebeutet werden, die sie von der ihnen zustehenden Schulbildung abhalten, noch Nachtschichten und Überstunden oder andere Arbeiten verrichten, die schwer, gefährlich oder unsicher für ihre körperliche und geistige Gesundheit und Entwicklung sind (der Klarheit halber bezieht sich der Begriff "junger Arbeitnehmer" auf alle Personen, die älter als 15 Jahre oder älter als das gesetzliche Mindestarbeitsalter in dem betreffenden Gebiet und jünger als 18 Jahre sind);

Versammlungsfreiheit

19. Anerkennung des Rechts der Beschäftigten, Gewerkschaften oder ähnliche Arbeitnehmervertretungsorganisationen frei zu gründen und ihnen beizutreten oder nicht beizutreten, sowie des Rechts auf Tarifverhandlungen;
20. Keine Mitarbeiter zu bestrafen, zu verfolgen, zu diskriminieren oder zu belästigen, wenn sie einer Gewerkschaft beitreten oder als Arbeitnehmervertreter tätig sind;
21. Aufrechterhaltung eines wirksamen und vertraulichen Beschwerdemechanismus, der eine offene Kommunikation zwischen Management und Arbeitnehmern erleichtert und Bedenken frühzeitig, offen und informiert anspricht, und Ermutigung der Mitarbeiter, Beschwerdemechanismen ohne Furcht vor Strafe oder Vergeltung anzuwenden.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Ausgerichtet an internationalen Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verpflichtet sich telXira, seinen Mitarbeitern, Besuchern, Auftragnehmern und allen Subunternehmern, die in seinem Auftrag arbeiten, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten und zu erhalten. In diesem Zusammenhang wird telXira vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern können (in diesem Fall gilt dieser Standard), handeln:

Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem

1. Aufrechterhaltung eines Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems, das auf kontinuierlicher Verbesserung basiert und für den Umfang und die Art des Geschäfts und die mit dem Geschäftsbetrieb verbundenen Risiken relevant ist;

Bedingungen am Arbeitsplatz

2. Sorgen Sie zumindest für freien Zugang zu Trinkwasser, sanitären Einrichtungen und, falls erforderlich, für Ruheeinrichtungen oder Schlafräume, die den Bedürfnissen der Bewohner und Besucher entsprechen;
3. Stellen Sie sicher, dass die Arbeitsräume sauber, gut beleuchtet und für den Zweck geeignet sind;

Berichterstattung über Vorfälle

4. Ergreifen der erforderlichen Maßnahmen zur Meldung, Aufzeichnung und Untersuchung aller Vorfälle im Bereich Gesundheit und Sicherheit;

Korruptionsbekämpfung

In Übereinstimmung mit dem 10. Prinzip des Global Compact der Vereinten Nationen und den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen verpflichtet sich telXira, gegen Korruption in allen ihren Formen vorzugehen und sich zu einer ethisch einwandfreien Geschäftstätigkeit zu verpflichten, indem sie eine Kultur der Integrität, Transparenz, Offenheit und Compliance pflegt. In diesem Zusammenhang, vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern können (in diesem Fall gilt dieser Standard), verpflichtet sich telXira:

Unternehmenspolitik

1. eine zielgerichtete Unternehmenspolitik gegen Korruption in all ihren Formen zu verfolgen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Erpressung, Anstiftung zur Prostitution, Bestechung von Amtsträgern, Bestechung im privaten Sektor, fahrlässige Finanzierung von Korruption, Schmiergeldzahlungen, Vetternwirtschaft, Betrug und Geldwäsche;

2. weder direkt noch indirekt Zahlungen, Geschenke, jegliche Art von unangemessenen Vorteilen, wohlwärtigen oder politischen Spenden anzubieten, zu versprechen, zu geben, zu fordern, zu akzeptieren, anzunehmen, zu empfangen oder zu erhalten, um persönliche oder geschäftliche Vorteile von einem Amtsträger, einer Einzelperson oder von Mitarbeitern von Geschäftspartnern zu erlangen oder zu behalten;

Programm zur Korruptionsbekämpfung und System interner Kontrollen

3. Schaffung und Aufrechterhaltung eines Systems von Finanz- und Buchführungsverfahren, einschließlich eines Systems interner Kontrollen, das vernünftigerweise so konzipiert ist, dass es die Führung fairer und genauer Bücher, Aufzeichnungen und Konten gewährleistet, um sicherzustellen, dass sie nicht zum Zweck der Bestechung oder des Versteckens von Bestechungsgeldern verwendet werden können. Keine Buchungseinträge zu ändern, um die zugrunde liegende Transaktion, die sie darstellen, zu verbergen oder falsch darzustellen;

Due Diligence von Dritten

4. Gewährleistung einer ordnungsgemäß dokumentierten risikobasierten Sorgfaltspflicht von Dritten. Es werden keine dritten Personen für die Weiterleitung von Bestechungsgeldern an Amtsträger oder Bestechungsgelder aus dem privaten Sektor oder für die fahrlässige Finanzierung von Korruption eingesetzt.
5. Weder telXira, noch eine ihrer Tochtergesellschaften, noch ein Direktor, leitender Angestellter oder Angestellter davon, noch, nach Wissen des Unternehmens, ein Agent, eine Tochtergesellschaft, ein Vertreter oder Lieferant ist eine natürliche oder juristische Person, die im Besitz oder unter der Kontrolle einer Person ist, die Wirtschaftssanktionen gemäß der Liste des Office of Foreign Assets Control des US-Finanzministeriums ("OFAC") oder ähnlichen Sanktionen einer anderen Regierung unterliegt.

Transparenz, Interessenkonflikte

6. Offenlegung von Informationen über finanzielle Interessen von Personen, die als Regierungsbeamte in öffentlichen Einrichtungen oder staatlichen Unternehmen in Bezug auf die Geschäfte von telXira tätig sind, wie z.B. substantielle Besitzverhältnisse, finanzielle Interessen oder Geschäftsverbindungen von Personen selbst oder deren Familie oder Freunden in Bezug auf telXira gegenüber dem jeweiligen Partner;
7. Offenlegung von Informationen über persönliche Verbindungen zwischen Mitarbeitern von telXira und seinem Partner, wie z.B. Familienmitglieder, Verwandte und Freunde, die zu Interessenkonflikten führen könnten, gegenüber dem jeweiligen Partner;

Fairer Wettbewerb und Integrität

8. Geschäftsbetrieb im Einklang mit fairem Wettbewerb führen;
9. sich nicht an irgendeiner Form von Angebotsmanipulation oder anderen Mechanismen zu beteiligen, die den fairen Wettbewerb in Ausschreibungssituationen einschränken, an irgendeiner Form von Kartellpraktiken mit Wettbewerbern, wie z.B. Aufteilung oder Zuteilung von Märkten oder Kunden oder Preisabsprachen.

Umwelt

telXira verpflichtet sich, in einer umweltverträglichen und effizienten Weise zu arbeiten. In diesem Zusammenhang verpflichtet sich telXira vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die möglicherweise höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern (in diesem Fall gilt dieser Standard):

Umweltmanagementsystem

1. über ein Umweltmanagementsystem verfügen, das auf kontinuierlicher Verbesserung und internationalen Standards basiert.

Vorsorgeprinzip

2. Wenden Sie das Vorsorgeprinzip an, indem Sie von der Verwendung von Stoffen, Materialien oder Verfahren absehen, bei denen Unsicherheit über die negativen Auswirkungen auf die Umwelt besteht;

Lebenszyklus-Ansatz

3. Bewertung der Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit aus einer Lebenszyklusperspektive, einschließlich der Mittel zur Montage und der Behandlung am Ende der Lebensdauer, wo dies relevant ist;

Abfallwirtschaft

4. Gewährleistung der ordnungsgemäßen Bewirtschaftung und des Recyclings von Abfällen in einer umweltverträglichen und nachvollziehbaren Weise;

Überwachung und Berichterstattung

5. die Umweltleistungen, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, die transparent, zuverlässig und zeitnah erbracht werden, zu messen, weiterzuerfolgen und auf Wunsch des Partners darüber zu berichten;

Verkehrsmittel

6. Verringerung der Umweltbelastung durch den Transport, wann immer möglich, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Priorisierung von kraftstoffsparenden und emissionsarmen Fahrzeugen als Transport- und Logistikmittel.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

telXira verpflichtet sich, proaktiv zu arbeiten, um sicherzustellen, dass die Mineralien in ihren Produkten und ihrer Lieferkette verantwortungsbewusst beschafft werden. In diesem Zusammenhang wird telXira vorbehaltlich der anwendbaren nationalen Gesetze und Vorschriften, die höhere Standards als die unten aufgeführten erfordern können (in diesem Fall gilt dieser Standard), tätig werden:

Unternehmenspolitik und Sorgfaltspflicht

1. Falls zutreffend, verfügen Sie über eine Richtlinie und einen Rahmen für die Sorgfaltspflicht, die mit der OECD-Due-Diligence-Prüfung übereinstimmen;
2. Diligence Guidance für verantwortungsvolle Versorgungsketten von Mineralien aus konfliktbetroffenen und risikoreichen Gebieten;

Bewertung der mineralischen Lieferkette

3. die notwendigen Schritte in ihrer Lieferkette unternehmen, um Komponenten, Materialien und/oder Produkte zu identifizieren, die möglicherweise nicht nachhaltig abgebaute Mineralien enthalten, d.h. Mineralien, die mit hohen ökologischen und/oder sozialen Kosten abgebaut werden, oder Konfliktminerale, d.h. Mineralien, die direkt oder indirekt zur Finanzierung von bewaffneten Konflikten, schweren Menschenrechtsverletzungen und schweren Umweltschäden beitragen können;

Verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken

4. Förderung verantwortungsbewusster Beschaffungspraktiken in der eigenen Mineralienlieferkette mit dem Ziel, konfliktfreie Mineralien zu beschaffen und nicht nachhaltig abgebaute Mineralien zu vermeiden;
5. Unterstützung der einschlägigen Bemühungen der Industrie, die Verwendung von Konfliktmineralen auszumerzen und verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken zu entwickeln.